

Дорожная карта
по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению
«педагогическоенаставничество» в МКОУ Абанской СОШ на период 2022– 2023 уч.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоговый результат	Период	Ответственные
1.	Нормативно – правовой аспект на уровне ОО			
1.1	Разработка дорожной карты, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в школе	Дорожные карты, программы, положения по развитию системы наставничества педагогических работников	Сентябрь - октябрь 2022	Администрация, педагоги-наставники
1.2	Разработка пакета локально – нормативных правовых актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локально – нормативные правовые акты, оформление страницы на сайте школы	Сентябрь 2022	Администрация
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, реализующих программы наставничества по направлениям в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь 2022	Администрация
2.	Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение			
2.1	Информирование коллектива о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели	Заседание педагогического совета	На регулярной основе	Заместитель директора по МР

	наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Абанской СОШ №4 на период 2022– 2023 гг.			
2.2	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайтах раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества	На регулярной основе	Заместитель директора по МР
2.3	Участие в семинарах (вебинарах) по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района	Консультационная поддержка	Не менее 3 раз в год	Администрация, педагоги
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август - сентябрь 2022	Администрация
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	Октябрь – ноябрь 2022	Зам. директора по МР, педагоги-наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	Сентябрь – ноябрь 2022	Зам. директора по МР, педагоги-наставники

3.4	Организация работы наставнических пар в школе	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Ноябрь 2022	Администрация, педагоги-наставники
4.	Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество»			
4.1	Включение в муниципальную базу успешных практик наставничества педагогических работников	Муниципальная база успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	На регулярной основе	Зам. директора по МР, педагоги-наставники
4.2	Участие наставников на муниципальном уровне профессионального сообщества	Система поддержки института наставничества через профессиональное сообщество на муниципальном уровне	На регулярной основе	зам. директора по МР, педагоги-наставники
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Обновление сайта школы на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	заместитель директора по МР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Аналитическая справка	Декабрь 2022 и май 2023	заместитель директора по МР
6.	Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»			

6.1	Контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические справки	Декабрь 2022 – май 2023	заместитель директора по МР
	- контроль за реализацией персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - мониторинг реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях.			образовательных организаций
6.2	На уровне УО, МКУ ИМС: - контроль исполнения дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района; - сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Абанского района.	Предоставление отчетных материалов в Министерство образования Красноярского края, РНЦ	В отчетный период	УО, МКУ ИМС