

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной организации

 О.П. Сичкова

на педагогическом совете
(протокол от 27.03.2020 № 4)



«Утверждаю»

Директор МКОУ «Абанская СОШ №4»

В.А. Макаров

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

педагогическим работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Абанская средняя общеобразовательная школа №4

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Педагогические работники: учитель	1.1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	1.1.1. участие обучающихся в конференциях разного уровня (с сопровождением учителя)	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. краевой уровень	15 (за одну работу)	на месяц
			муниципальный уровень	10 (за одну работу) у)	
			уровень образовательного учреждения	5 (за одну работу)	
		наличие победителей и призеров, в т.ч. всероссийский уровень краевой уровень	30 (за одну работу) 20 (за одну работу)	на месяц	

		муниципальный уровень	15 (за одну работу)	
		уровень образовательного учреждения	10 (за одну работу)	
	1.1.2. Руководство научным обществом учащихся	Обеспечение работы в соответствии с планом	30	на год
1.2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	15	на год
	1.2.2. Кураторство сайта, электронных журналов, дневников, школьной телестудии, школьной газеты, баз данных (КИАСУО, КПМО, РБД, Одаренные дети)	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: Сайт КИАСУО КПМО РБД Одаренные дети Телестудия Школьная газета	20	На квартал
			50	
			10	
			10	
1.2.3. участие в работе аттестационной, экспертной и других комиссиях, психолого-медико-педагогическом консилиуме организации, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на месяц	
1.2.4. Подготовка школьной инфраструктуры (интерьера, спортивные сооружения и др.)		20	на месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.3. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1.3.1. участие школьников в мероприятиях различного уровня (конкурсы, олимпиады, акции, соревнования ШСЛ и др.)	Краевой уровень	15	на месяц
		Зональный уровень	10	
		Муниципальный уровень	10	
		Уровень образовательной организации	3	
	1.3.2. Наличие призеров и победителей	Краевой уровень	20	на месяц
		Зональный уровень	15	
		Муниципальный уровень	10	
		Уровень образовательной организации	5	

	1.3.3.Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных срезов, ГИА – 9, ККР, ВПР, КДР)	Выше краевого уровня Выше среднего показателя по муниципалитету на уровне среднего показателя по муниципалитету ниже среднего показателя по муниципалитету	30 20 15 10	на год
	1.3.4.Качество успеваемости по результату ЕГЭ	Выше краевого уровня Выше среднего показателя по муниципалитету на уровне среднего показателя по муниципалитету ниже среднего показателя по муниципалитету	40 30 20 10	на год
	1.3.5. Качество освоения учебных программ- по итогам полугодия	Положительная динамика, отсутствие неуспевающих	10	на месяц
	1.3.5.Выполнение административных работ	Не ниже 90 % За качество выполнения	10 10	на месяц
1.4.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1.4.1.Разработка и реализация проектов и программ	1.4.1.1.призовое место в конкурсе проектов и программ Краевой уровень Муниципальный уровень Уровень образовательной организации	20 10 5	на месяц
		1.4.1.2. Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 за единицу	на месяц
		1.4.1.3. Участие в муниципальных мероприятиях для одаренных детей в краевых мероприятиях	5 (за одно мероприятие) 10 (за одно мероприятие)	на месяц
		1.4.1.4. Руководители ЛОП	20	на год
		1.4.1.5.Участие в реализации	20	на месяц
		1.4.1.6.Презентация результатов работы в форме мастер- класс, открытого мероприятия, публикация в сборнике и др. -уровень образовательной организации -муниципальный уровень -краевой уровень	10 15 20	на месяц
		1.4.1.7. Наличие систематически обновляемого сайта или веб-страницы педагога	10	
1.5.Личное участие педагогов в мероприятиях различного уровня (спортивные, творческие, иные)	1.5.1.Участие в мероприятиях различного уровня	На уровне края Межрайонный уровень На уровне района	20 15 10	на месяц

мероприятия)	1.5.2.Наличие призовых мест, наград.	Наличие призовых мест, наград На уровне края Межрайонный уровень На уровне района	30 20 10	на месяц	
1.6.Учет численности учеников в классе	1.6.1. Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося	на год	
1.7.Выстраивание воспитательной работы в соответствии с планом	1.7.1Ведение блога класса	Своевременное обновление контента	5	на месяц	
	1.7.2.Работа с детьми из социально неблагополучных семей.	Планирование, посещение,	10		
	1.7.3.Тимуровская, волонтерская деятельность	Отчет о мероприятии	10		
	1.7.4.Разработка и осуществление грантовых социальных проектов		Разработка проекта		Месяц
			-районный уровень	20	
			-краевой уровень	30	
			-федеральный уровень	30	
Наличие призового места					
-районный уровень			50		
		-краевой уровень	90		
		-федеральный уровень	100		
		1.7.5. Разработка и реализация социальных медиапроектов	Разработка проекта		
		-районный уровень	10		
		-краевой уровень	15		
		-федеральный уровень	20		
		Наличие призового места			
		-районный уровень	10		
		-краевой уровень	15		
		-федеральный уровень	20		
		1.7.6.Реализация работы по заполнению электронного журнала	(по ежемесячным отчетам зам.директора)		
			10		
1.7.7. Участие в конкурсе «Класс года»		Участие	5	Месяц	
		Победители в номинации	15		
		Победа в конкурсе	20		

1.8. Подготовка и проведения Всероссийской олимпиады школьников.	1.8.1. Изготовление пакета олимпиадных заданий	Разработка олимпиадных заданий	5 (за пакет по 1 предмету для 1 класса)	месяц
	1.8.2. Участие в работе жюри	Муниципальный этап	5	
	1.8.3. Наличие призеров и победителей ВсОШ	Муниципальный этап Краевой этап	10 30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
1.9. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	1.9.1. Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий ИОП ученика, инновационных УМК, современного лабораторного оборудования, ЭОР	10	на месяц
	1.9.2. Выстраивание образовательного процесса в соответствии с региональным навигатором дополнительного образования, программ ранней профориентации обучающихся	Наличие программы, роль куратора	10	на месяц
	1.9.3. Участие в конкурсах педагогического мастерства, педагогических конференциях.	Дистанционный уровень Уровень образовательной организации Муниципальный уровень Зональный, краевой уровень	10 10 20 30	На месяц
	1.9.4. Наличие призеров и победителей	Дистанционный уровень Уровень образовательной организации Муниципальный уровень Зональный Краевой уровень	10 20 40 50 100	На месяц
1.10. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.	1.10.1. Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10 (2 за одного ребенка с ОВЗ)	на год
	1.10.2. Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья.	Выполнение рекомендаций психолого-педагогического консилиума в организации образовательного процесса.	10	на год
	1.10.3. Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ОВЗ, включенных в общешкольное мероприятие	2 за каждого	на месяц
2. Педагогические работники: педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	2.1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	2.1.1. Руководство медико-психолого-педагогическим консилиум (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20

психолог, социальный педагог	2.1.2.Руководство службой медиации , консультационным пунктом, комиссией по урегулированию споров.	Работа в соответствии с планом, проведение мероприятий	10	на месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.2.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	2.2.1.Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью.	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	на месяц
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
2.3.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся.	2.3.1.Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающегося	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	20	на месяц	
	2.3.2.Сопровождение обучающихся из «группы риска».	Реализация программы	10	на месяц	
3. Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, инструктор по физическому воспитанию и	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	3.1.Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями).	обеспечение работы в соответствии с планом	10	На месяц
	3.2.Организация работы соблюдения правил техники безопасности жизнедеятельности.	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы по охране труда Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения.	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10	на месяц
			Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств.	10	на месяц
3.3..Взаимодействие организации с организациями	Разработка плана гражданской обороны организации	обеспечение работы в соответствии с планом	30	на квартал	

др.		Организация занятий по гражданской обороне, антитеррористической деятельности	Проведение учений 2 раза в год	10	на год
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3.4. Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах	Процент учащихся от общего числа обучающихся	10	на месяц
			Призовое место	15	на месяц
	3.5. Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.6. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	4.7.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10	на месяц	
4. Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	4.1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников организации, пользующихся фондом библиотеки.	более 80%	10	на месяц
	4.2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства организации.	Наличие программы развития и обеспечение ее реализации	10	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	4.3. Сохранность библиотечного фонда организации	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	20	на год
Выплаты за качество выполняемых работ					
4.4. Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), трансляция опыта. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов демонстрации их при проведении мастер-классов, творческих отчетов. Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	10	на месяц	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогического работника

(должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Само- оценка	Оценка комисси и
Выплаты за важность выполняемой работы	1.1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся (участники и победители НПК различного уровня, руководство НОУ)		
	1.2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса (руководство МО, ПГ, ТГ, ПМПК, наставническая работа Кураторство сайта, ведение базы данных)		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1.3. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.		
	1.4. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		
	1.5. Личное участие педагогов в мероприятиях различного уровня (спортивные, творческие, иные мероприятия)		
	1.6. Учет численности учеников в классе		
	1.7. Выстраивание воспитательной работы в соответствии с планом (ведение блога класса, разработка и осуществление социальных проектов, конкурс «Класс года» и др.)		
	1.8. Подготовка и проведения Всероссийской олимпиады школьников.(работа жюри, разработка заданий, наличие призеров и победителей)		
Выплаты за качество выполняемых работ	1.9. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса(конкурсы педмастерства, инновационные технологии, программы ранней профориентации)		
	1.10. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.		

Количество баллов выставляется в соответствии с индикатором показателей Положения о стимулирующих выплатах.

«_____» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «_____» _____ 20__ г. _____
ФИО члена рабочей группы, руководителя ШМО

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогического работника

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы _____ 20__ года

Критерии	Показатели	Само-оценка	Оценка комиссии
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	2.1. Сопровождение обучающихся в образовательном процессе 2.2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся. 2.3. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся		
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-организатор ОБЖ, инструктор по физическому воспитанию	3.1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями 3.2. Организация работы соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности. 3.3. Организация занятий по гражданской обороне, антитеррористической деятельности 3.4. Достижения воспитанников 3.5. Организация деятельности детских объединений, организаций 3.6. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса		
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	4.1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению 4.2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения 4.3. Сохранность библиотечного фонда организации 4.4. Высокий уровень профессионального мастерства		

Количество баллов выставляется в соответствии с индикатором показателей Положения о стимулирующих выплатах.

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

ФИО члена рабочей группы, руководителя ШМО